

Utbildning i Relationell kapacitet – att skapa effektiva och lösningsfokuserade samverkansrelationer

Modern forskning visar att effektiv samverkan är avgörande för att lyckas med de utmaningar som vi möter inom välfärdssektorn. Ofta visar det sig dock att samverkan är svår att få till, särskilt i de mest komplexa utmaningarna där många aktörer är inblandade. På utbildningen omsätts ny forskning till konkreta och handfasta metoder som hjälper deltagarna att ta sig an och komma vidare i dessa utmaningar. Utbildningen består av 4 utbildningsdagar, med 6-9 veckors mellanrum, och äger rum i GCK's lokaler i centrala Göteborg. Mellan varje fysiskt utbildningstillfälle träffar vi deltagarna digitalt i mindre grupper för att fördjupa arbetet med utgångspunkt i utmaningar som ni möter i er arbetsvardag.

Vi arrangerar utbildningen tillsammans med konsultföretaget Joint Action i Danmark som under många år har lett och forskat på samverkansprocesser i en lång rad danska och norska kommuner, med goda och väldokumenterade resultat. Relationell kapacitet utgår från en systemteoretisk och narrativ plattform.

Utbildningen riktar sig till dig som vill utveckla din kompetens att leda komplexa samarbetsprocesser – hur man kan förstå dem, och hur man kan komma vidare. För att du och din organisation skall få ut så mycket som möjligt kommer vi att be dig att involvera viktiga samarbetspartners, då vi under utbildningens gång skall arbeta praktiskt med reella utmaningar.

Under och efter utbildningen har du utvecklat dina färdigheter och förmåga till

- **Att förstå och kunna arbeta med tvärorganisatoriska utvecklings- och förändringsprocesser.**
- **Att skapa delaktighet, samarbete och engagemang i samverkans- och förändringsprocesser.**
- **Att använda konkreta metoder och modeller för att stödja organisatoriska utvecklings- och förändringsprocesser.**

Deltagarna får under utbildningen tillgång till analysplattformen **Joint Action Analytics** som våra kollegor på Joint Action har utvecklat och använt med framgång i Danmark och Norge. Denna plattform ger tydlig input kring var och hur man behöver sätta in insatser för att utveckla samarbetet i organisationen.

Modul 1- Introduktion i att leda komplexa samarbetsprocesser

Under första modulen introducerar vi hur man kan leda komplexa samarbetsprocesser baserat på principerna i **Relationell Kapacitet** och **Strategiskt Relationellt Ledarskap**.

Genom presentationer, övningar och konsultationer som utgår från deltagarnas egna utmaningar, ges en grundlig introduktion till arbetet med komplexa samarbetsprocesser.

Deltagarnas egna utmaningar blir sedan en praktiskt utgångspunkt för det fortsatta arbetet under utbildningsförloppet. Denna modul fokuserar även på hur det fokuserade ledarskaps- och utvecklingsarbetet med organisationens vision, mål och strategier, stimulerar ett helhetstänkande och helhetsansvar i de olika delarna av den organisation du verkar.

Modul 2- Att leda komplexa samarbetsprocesser- dialogiskt och analytiskt perspektiv

I modul 2 fördjupar vi oss i hur man kan kombinera dialogiskt och analytiskt utvecklingsarbete för att komma framåt och vidare. Vi fördjupar oss i analysplattformen **Joint Action Analytics** och genomför analyser som ger deltagarna en metod att arbeta praktiskt med utmaningar i sina egna sammanhang.

I denna modul fördjupar vi oss också i några av de systemiska principer som ligger till grund för utbildningen och vårt arbete med organisationer och grupper.

Modul 3 – Att utveckla goda samarbetsrelationer, när motsättningar är stora

Vi arbetar med att förstå och analysera de konflikter och motsättningar som ofta visar sig i arbetet med att skapa sammanhang och samarbete över gränser. Vi fördjupar oss i hur **Strategiskt Relationellt Ledarskap** och **Relationell Kapacitet** kan hjälpa oss att komma vidare från detta och bidra till mer konstruktiva processer.

Modul 4- Att stimulera andra till ansvar och engagemang för att stödja samarbetet

En central del av alla utvecklings och samverkansprocesser är att stimulera ansvar och ägandeskap hos chefskollegor och medarbetare som inte själv deltagit i beslutsprocessen. I denna modul fokuserar vi på hur chefer, enskilt och tillsammans, aktivt kan arbeta för att skapa ansvar och engagemang.

Utbildningsledare

Hilde Rikter Svendsen och Kristoffer Nyman
Göteborgs Centrum för Kompetensutveckling, GCK
Carsten Hornstrup, Joint Action, Danmark